

Согласовано
Председатель ПК
МБОУ «СШ №18»

_____ С.В.Пузатова

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №3
от 20.11.2017г.

Утверждаю:
Директор МБОУ «СШ №18»
_____ А.А.Калиновский
Приложение №5
к приказу №898
от 20.11.2017г.

**Положение
о выплатах социального характера
работникам МБОУ «СШ №18»**

1. Положение о выплатах социального характера работникам МБОУ «СШ №18» (далее - Положение) разработано на основании постановления администрации города от 30.01.2014г. №130 «Об утверждении Положения о выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений» и определяет размеры и общие условия выплат социального характера.

2. Работникам МБОУ «СШ №18» производятся следующие единовременные выплаты:

2.1. Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые в размере:

- трех минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска не менее 10 лет;
- пяти минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска не менее 15 лет;
- семи минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных учреждениях города Нижневартовска свыше 20 лет.

Минимальная заработная плата определяется исходя из размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

В стаж работы, дающий право на единовременную выплату, предусмотренную настоящим подпунктом, включаются в том числе периоды работы в организациях с подразделениями образования, здравоохранения, культуры и спорта до ликвидации, смены собственника имущества, изменения подведомственности (подчиненности) или реорганизации их в форму муниципального учреждения, в том числе до образования города Нижневартовска путем присвоения статуса города селу Нижневартовское, при условии, что работник имеет данный трудовой стаж в одной из перечисленных сфер деятельности.

2.2. Единовременная выплата в связи со смертью членов семьи работника учреждения (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей, а также в случае смерти работника учреждения - одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей.

Единовременная выплата производится в случае, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

Единовременная выплата предоставляется в том числе работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

3. Выплаты, предусмотренные Положением, предоставляются работникам учреждений по основному месту работы по основной занимаемой должности (ставке).

Выплаты, предусмотренные Положением, включаются в коллективные договоры, локальные нормативные акты муниципальных учреждений.

4. Источником финансирования выплат, предусмотренных Положением, являются средства бюджета города.